

**КОРДОВСКИЙ СЕЛЬСКИЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ**

**КУРАГИНСКОГО РАЙОНА КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ**

**ПРОЕКТ РЕШЕНИЕ**

00.00.0000 с. Кордово № 00-000

О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе и муниципальных служащих

В соответствии с пунктом 4 статьи 86 и [пунктом 2 статьи 136](consultantplus://offline/ref=E1DF0D5E53669A05A5184D787323C4C7B5F94C6D4A167B5BE4AAF74C6BBF9657C72F066EDC50wFJED) Бюджетного кодекса Российской Федерации, постановлением Совета администрации края от 29.12.2007 № 512-п (ред. от 25.12.2020)\ «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих», Уставом муниципального образования Кордовский сельсовет, Кордовский сельский Совет депутатов РЕШИЛ:

1. Утвердить [Порядок](file:///C:\Users\User\Downloads\ПРОЕКТ%20-%20КОРДОВО%20мун%20сл%20и%20глава%202021.doc#P55) расчёта предельного размера фонда оплаты труда (Приложение №1).
2. Утвердить предельные размеры оплаты труда выборных должностных лиц (Приложение №2).
3. Считать утратившими силу Решения сельского Совета депутатов: (№ 17-44р от 18.05.2017г; № 25-65р от 25.12.2017г; № 29-71р от 16.05.2018г; № 32-86р от 27.08.2018г.; № 44-132р от 27.09.2019г.; № 52-149р от 28.05.2020г.; № 3-6р от 02.10.2020г.)
4. Контроль за исполнением решения оставляю за собой.
5. Настоящее решение вступает в силу со дня, следующего за днём его официального опубликования в газете «Кордовский вестник», и подлежит размещению на официальном сайте муниципального образования Кордовский сельсовет в информационно – телекоммуникационной сети интернет.

|  |  |
| --- | --- |
| Председатель  Кордовского сельского Совета депутатов  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_В.В. Латушкин | Глава Кордовского Сельсовета  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_В.Л. Кондратьев |

**Приложение № 1**

**Порядок**

**расчёта предельного размера фонда оплаты труда**

1. Нормативы формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе (далее – выборные должностные лица), и муниципальных служащих устанавливаются в виде предельного размера фонда оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих (далее - предельный размер фонда оплаты труда).

2. Установить, что предельный размер фонда оплаты труда рассчитывается по муниципальному образованию в целом.

3. В предельный размер фонда оплаты труда не включаются выплаты, осуществляемые в связи с сокращением должностей муниципальной службы, приводящим к сокращению численности муниципальных служащих в целом по муниципальному образованию.

4. Предельный размер фонда оплаты труда осуществляется с учётом классификации, предусмотренной нормативно-правовым актом Красноярского края, устанавливающим предельные размеры фонда оплаты труда выборных должностных лиц и муниципальных служащих.

5. Предельный размер фонда оплаты труда состоит из:

предельного размера фонда оплаты труда главы муниципального образования, который формируется из расчета 12-кратного среднемесячного предельного размера денежного вознаграждения и 12-кратного среднемесячного предельного размера денежного поощрения главы муниципального образования с учетом средств на выплату районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями;

предельного размера фонда оплаты труда (за исключением главы муниципального образования), который формируется из расчета среднемесячного базового должностного оклада и количества должностных окладов, предусматриваемых при расчете предельного размера фонда оплаты труда с учетом средств на выплату районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.

6. При расчёте предельного размера фонда оплаты учитываются следующие средства для выплаты (в расчёте на год):

|  |  |
| --- | --- |
| Составляющие фонда оплаты труда | Количество должностных окладов, предусматриваемых при расчёте предельного размера фонда оплаты труда |
| Группа муниципального образования (согласно закону края, устанавливающему предельные нормативы размеров оплаты труда муниципальных служащих) – 8 группа |
| ДОЛЖНОСТНОЙ ОКЛАД | 12 |
| Ежемесячная надбавка за классный чин | 4 |
| Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы | 6,0 |
| Ежемесячная надбавка за выслугу лет | 3 |
| Ежемесячное денежное поощрение | 20,1 |
| Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну | 0,2 |
| Премии | 2,7 |
| Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь | 4 |
| ИТОГО | 52 |

7. Среднемесячный базовый должностной оклад для расчёта предельного размера фонда оплаты труда определяется на уровне предельного размера должностного оклада по должности «ведущий специалист».

8. Представитель нанимателя вправе перераспределять средства фонда оплаты труда между выплатами, предусмотренными [пунктами](file:///C:\Users\User\Downloads\ПРОЕКТ%20-%20КОРДОВО%20мун%20сл%20и%20глава%202021.doc#P84) 6 и [7](file:///C:\Users\User\Downloads\ПРОЕКТ%20-%20КОРДОВО%20мун%20сл%20и%20глава%202021.doc#P185) настоящего Порядка.

**Приложение № 2**

**Предельные размеры оплаты труда выборных**

**должностных лиц**

1. Установить, что предельные размеры оплаты труда выборных должностных лиц состоят из предельных размеров денежного вознаграждения и предельных размеров ежемесячного денежного поощрения.

2. Предельные размеры денежного вознаграждения выборных должностных лиц устанавливаются в следующих размерах:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должности | Сумма  (в рублях) |
| 1 | Глава | 18804 |

3. Предельный размер ежемесячного денежного поощрения не должен превышать предельных размеров денежного вознаграждения, установленных настоящим приложением.

4. На денежное вознаграждение и денежное поощрение, выплачиваемое дополнительно к денежному вознаграждению, начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях края с особыми климатическими условиями, размер которых не может превышать размер, установленный федеральными и краевыми нормативными правовыми актами.

**Приложение 3**

**ОПЛАТА ТРУДА**

**МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ АДМИНИСТРАЦИИ КОРДОВСКОГО СЕЛЬСОВЕТА**

**1.Общие положения**

1.1. Настоящее Положение устанавливает размеры оплаты труда муниципальных служащих администрации Кордовского сельсовета (далее – муниципальные служащие).

**2. Классификация муниципального образования**

2.1. В целях установления размеров оплаты труда муниципальных служащих, муниципальное образование Кордовский сельсовет относится к восьмой группе с численностью населения от 1,5 до 5 тысяч человек.

2.2. Численность населения, проживающего на территории муниципального образования определяется на основании отчётных данных территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Красноярскому краю, и учитываются для определения размеров оплаты труда на очередной финансовый год и плановый период.

**3. Размеры оплаты труда муниципальных служащих**

3.1. Размеры оплаты труда муниципальных служащих состоят из размеров составных частей денежного содержания.

3.2. В состав денежного содержания включаются:

а) должностной оклад;

б) ежемесячная надбавка за классный чин;

в) ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы;

г) ежемесячная надбавка за выслугу лет;

д) ежемесячное денежное поощрение;

е) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

ж) премии;

з)единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, которая не является выплатой за отработанное время;

и) материальная помощь.

3.3. На денежное содержание начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями, размер которых не может превышать размер, установленный федеральными и краевыми нормативными правовыми актами.

**4. Размеры должностных окладов**

4.1. Размеры должностных окладов муниципальных служащих:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Должностной оклад |
| Заместитель главы сельсовета | 5195 |
| Главный бухгалтер | 4701 |
| Бухгалтер | 4235 |
| Спец. 1 категории | 4235 |
| Спец. 2 категории | 3480 |

**5. Размеры ежемесячной надбавки за классный чин**

5.1. Размеры ежемесячной надбавки за классный чин к должностным окладам составляют:

а) за классный чин 1-го класса - 35 процентов;

б) за классный чин 2-го класса - 33 процента;

в) за классный чин 3-го класса - 25 процентов.

5.2. Надбавки за классный чин выплачиваются после присвоения муниципальным служащим соответствующего классного чина в порядке, установленном краевым законодательством.

**6. Размеры ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы**

6.1. Размеры ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы составляют:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Группа должности | Группы муниципальных образований (согласно п.2 настоящего приложения) | |
| VIII |  |
| Главная и ведущая | 60 |
| Старшая и младшая | 40 |

6.2. Надбавка за особые условия муниципальной службы устанавливается на срок до 1 года. Установленные надбавки за особые условия муниципальной службы в течение года могут изменяться (снижаться или повышаться) при изменении степени сложности и напряженности службы. На период испытательного срока надбавка за особые условия муниципальной службы устанавливаются в размере от 10 до 20 процентов должностного оклада.

**7. Размеры ежемесячной надбавки за выслугу лет**

7.1. Размеры ежемесячной надбавки за выслугу лет на муниципальной службе к должностному окладу составляют:

а) при стаже муниципальной службы от 1 до 5 лет - 10 процентов;

б) при стаже муниципальной службы от 5 до 10 лет - 15 процентов;

в) при стаже муниципальной службы от 10 до 15 лет - 20 процентов;

г) при стаже муниципальной службы свыше 15 лет - 30 процентов.

7.2. Указанная ежемесячная надбавка за выслугу лет на муниципальной службе устанавливается распоряжением администрации сельсовета.

**8. Размеры денежного поощрения**

8.1. Размер ежемесячного денежного поощрения установить до 2,3 должностного оклада.

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Размер денежного поощрения |
| Заместитель главы сельсовета | 2,3 |
| Главный бухгалтер | 2,3 |
| Бухгалтер | 2,3 |
| Спец. 1 категории | 2,3 |
| Спец. 2 категории | 2,3 |

**9. Размеры ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну**

9.1.Выплаты ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, к должностному окладу составляют:

за работу со сведениями, имеющими степень секретности "особой важности", составляет 50 процентов;

за работу со сведениями, имеющими степень секретности "совершенно секретно", - 30 процентов;

за работу со сведениями, имеющими степень секретности "секретно" при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий, 10 процентов, без проведения проверочных мероприятий, - 5 процентов.

9.2. Дополнительно к ежемесячной процентной надбавке, предусмотренной пунктом 1 настоящей статьи, муниципальным служащим, к должностным обязанностям которых относится обеспечение защиты сведений, составляющих государственную тайну, устанавливается ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за стаж муниципальной службы по защите государственной тайны в следующих размерах:

при стаже от 1 до 5 лет - 10 процентов к должностному окладу;

при стаже от 5 до 10 лет - 15 процентов к должностному окладу;

при стаже от 10 лет и выше - 20 процентов к должностному окладу.

В стаж службы муниципальных служащих по защите государственной тайны, дающий право на получение указанной надбавки, включается время работы на муниципальной должности муниципальной службы по защите государственной тайны других органов местного самоуправления, органов государственной власти и организаций.

9.3. Выплата ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, осуществляется в пределах установленного фонда оплаты труда.

**10. Размеры премирования муниципальных служащих**

10.1. Размер премирования муниципальных служащих ограничивается пределами установленного фонда оплаты труда.

10.2. Премирование муниципальных служащих осуществляется в соответствии с положением о премировании, утверждаемым решением Кордовского сельского Совета депутатов

**11. Размер единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска**

11.1. Размеры единовременной выплаты, осуществляемой один раз в год при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, составляет 3,5 должностного оклада.

**12. Размер материальной помощи**

12.1. Размер единовременной материальной помощи муниципальным служащим ограничиваются пределами установленного фонда оплаты труда.

12.2. В пределах установленного фонда оплаты труда по решению лица, в компетенцию которого входит принятие таких решений, муниципальным служащим может оказываться единовременная материальная помощь в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, смертью супруга (супруги) или близких родственников.

**13. Индексация размеров оплаты труда**

13.1. Индексация (увеличение) размеров оплаты труда муниципальных служащих осуществляется в размерах и в сроки, предусмотренные решением Кордовского сельского бюджета «Об утверждении местного бюджета на очередной финансовый год и плановый период» с внесением соответствующих изменений в настоящее Решение.